



Organización  
Internacional  
del Trabajo



**Debida diligencia para una contratación**

**equitativa de trabajadores/as migrantes**

***III Foro Regional de América Latina contra la Esclavitud Moderna  
Vanessa Pocasangre Mijango, Oficial de Migración laboral, OIT.***

***16 de abril 2024***

## Migración laboral Mandato de la OIT

1919: “protección de los intereses de los trabajadores ocupados en el extranjero”

Normas Internacionales de Trabajo (NIT): los convenios se aplican a personas trabajadoras incluyendo no discriminación e igualdad en el mundo laboral

La OIT congrega actores del mundo del trabajo para contribuir a una migración segura, ordenada y regular, en la que el acceso al trabajo decente sea un aspecto central para la garantía de derechos de las PTM

La OIT fomenta un enfoque centrado en las personas que coloca el **trabajo decente** en el centro de la migración laboral, y contribuye a la mejora de la gobernanza de la migración, basándose en las **normas internacionales** del trabajo y otros instrumentos.

### ▶ Para quién trabajamos

Personas desplazadas internas

Niños, niñas y adolescentes migrantes

Personas migrantes internas e internacionales



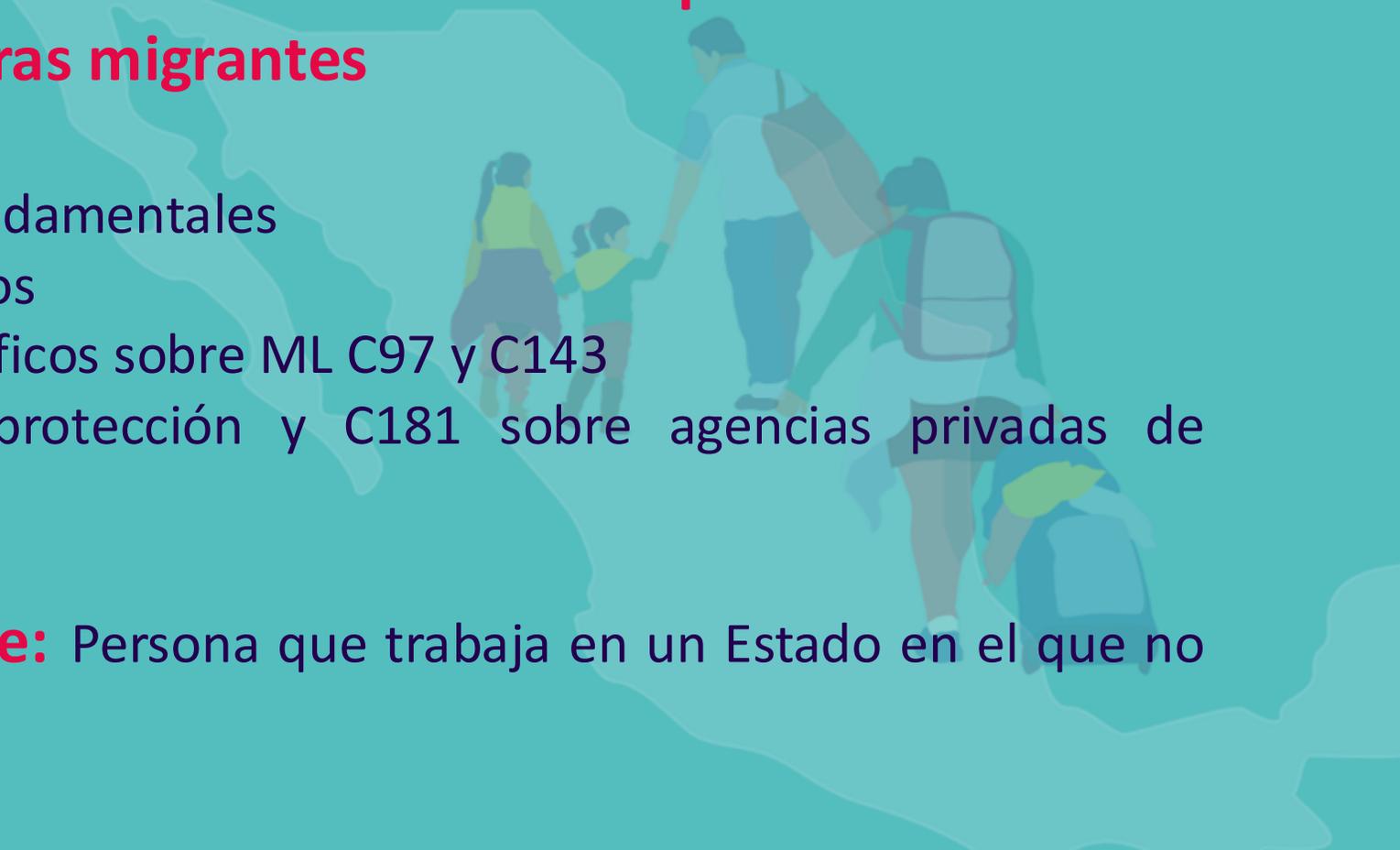
▶ Personas retornadas

▶ Migrantes en tránsito

▶ Personas refugiadas

▶ Solicitantes de asilo

# Marco Normativo de la OIT

- **Convenios y Recomendaciones de la OIT de protección a las personas trabajadoras migrantes**
    - 10 Convenios Fundamentales
    - Convenios técnicos
    - Convenios específicos sobre ML C97 y C143
  - con necesidades de protección y C181 sobre agencias privadas de colocación.
  - **Trabajador Migrante:** Persona que trabaja en un Estado en el que no es nacional.
- 
- A stylized illustration in the background shows a family of four (a man, a woman, and two children) walking away from the viewer, carrying large backpacks and a suitcase, symbolizing migration. The illustration is rendered in a light, semi-transparent style against the teal background.

# ¿Qué es trabajo forzoso según la OIT?

- **Se maneja la misma definición desde 1930**

## **Convenio sobre trabajo forzoso, 1930 (Núm. 29)**

« Todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente»

- **Debe ser punible como delito penal con penas adecuadas**
- **1 de los 10 CONVENIOS FUNDAMENTALES de la OIT**
- **Actualización con el Protocolo No. 29, 2014:** En un contexto de creciente migración, el TF está vinculado a la trata de personas (prevenir el uso del TF como un recurso de los estados, enjuiciar, proteger a las víctimas, proporcionar medidas de reparación)

# Trata de personas y trabajo forzoso

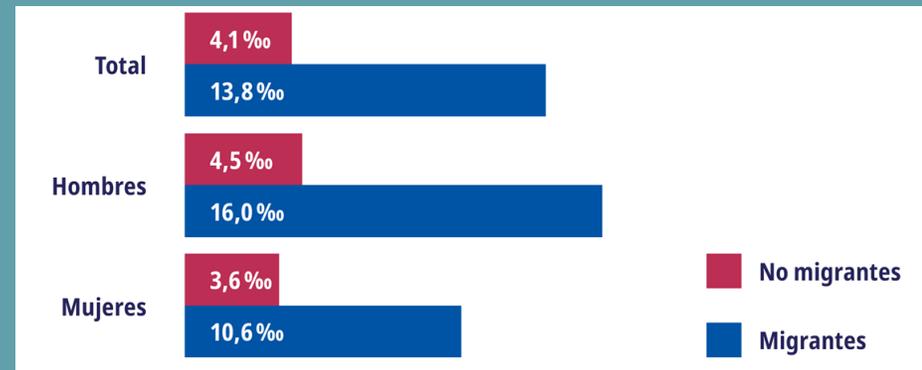
Por "trata de personas" se entenderá la ***captación, el transporte, el traslado, la acogida o la recepción de personas, recurriendo a la amenaza o al uso de la fuerza u otras formas de coacción, al rapto, al fraude, al engaño, al abuso de poder o de una situación de vulnerabilidad o a la concesión o recepción de pagos o beneficios para obtener el consentimiento*** de una persona que tenga autoridad sobre otra, ***con fines de explotación***. Esa explotación incluirá, como mínimo, la explotación de la prostitución ajena u otras formas de explotación sexual, los trabajos o servicios forzados, la esclavitud o las prácticas análogas a la esclavitud, la servidumbre o la extracción de órganos”  
(*Protocolo para Prevenir, Reprimir y Sancionar la Trata de Personas, Especialmente Mujeres y Niños*)

# Trata de personas y trabajo forzoso – Algunas puntualizaciones

- El trabajo forzoso no siempre implica ni se relaciona con la trata (por ejemplo, trabajos forzados en prisiones)
- Trata no siempre se relacionada con el trabajo forzoso (por ejemplo, tráfico de órganos, falsa adopción, matrimonio forzado)
- Existe trabajo forzoso impuesto por estados, por la economía privada, en sectores distintos a la explotación sexual comercial
- El 86% del trabajo forzoso es impuesto por agentes privados.

# Trabajo forzoso y migración laboral

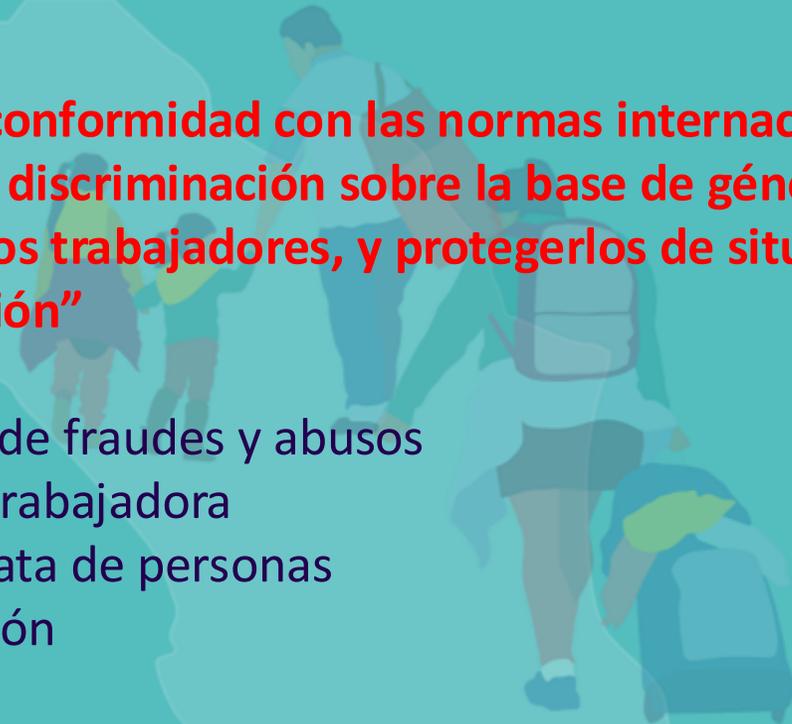
- Los trabajadores migrantes que no gozan de protección en la ley o en la práctica corren un mayor riesgo de ser víctimas de trabajo forzoso.
- La prevalencia del trabajo forzoso entre los **trabajadores migrantes** es tres veces superior a la de los demás trabajadores.



# La contratación equitativa como herramienta para combatir el trabajo forzoso y la trata

**“La contratación llevada a cabo dentro de la ley, de conformidad con las normas internacionales del trabajo, y con respeto a los derechos humanos, sin discriminación sobre la base de género, etnia, estado nacional o legal, en ausencia de costos para los trabajadores, y protegerlos de situaciones de explotación”**

- Contratación que protege a personas trabajadoras de fraudes y abusos
- Contratación que no tenga costos para la persona trabajadora
- Contratación que no resulte en trabajo forzoso y trata de personas
- Contratación en igualdad de trato y no discriminación



# Principios de la contratación equitativa



# ¿Cómo se transforma el panorama a nivel global?

**Modern Slavery/Trafficking/FPRW TRANSPARENCY Laws** - requires large businesses to report on their actions to address modern slavery risks in their operations and supply chains

- **California** Transparency in Supply Chains Act (**2012**)
- **United Kingdom** Modern Slavery Act (**2015**)
- **Australia** Modern Slavery Act (**2018**)
- **Norway** Act on business transparency and work with fundamental human rights and decent work (**2021**)

## **Forced Labour Product “Bans”**

- **U.S.** Tariff Act (**1930**), Section 307
- **U.S.** Uyghur Forced Labour Prevention Act (UFLPA) (**2022**)
- **Brazil** "Dirty List" (2004 – **updated in 2020**)
- **Canada** Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act (**2023**)
- **Mexico** Forced Labour Administrative Regulation, setting the goods which importation is subject to regulation by the Ministry of Labour and Social Welfare (**2023**)
- **DRAFT EU** Regulation banning products made out of forced labour from EU market (not adopted)

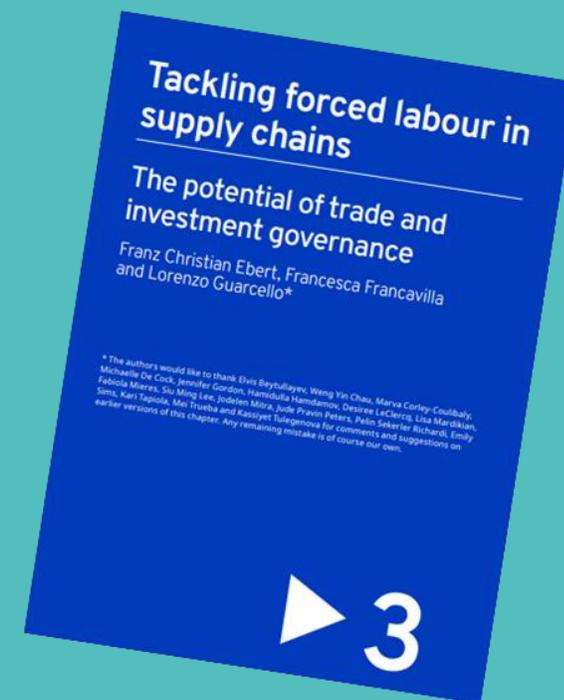
## **Corporate Social Due Diligence Laws / Guidelines**

- **China** Due Diligence Guidelines for Responsible Mineral Supply Chain (**2015**)
- **France** Corporate Duty of Vigilance Law (**2017**)
- **German** Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains (**2021**)
- **Japan** Guidelines on Respecting Human Rights in Responsible Supply Chains (**2022**)
- **DRAFT EU** Directive on corporate sustainability due diligence (not adopted)

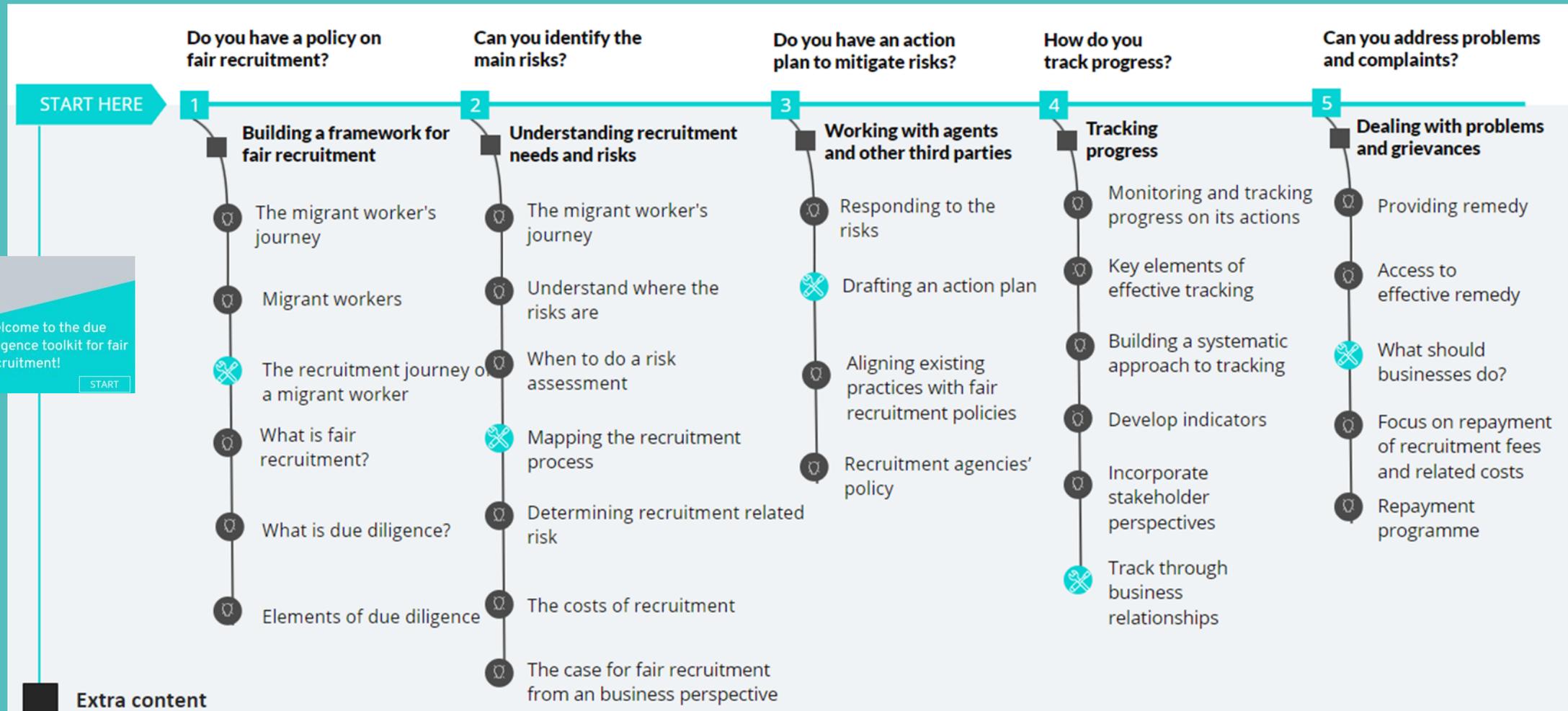
**Un panorama JURÍDICO cambiante: se incorpora la debida diligencia en materia de derechos humanos en las cadenas de suministro**

# Cambios en materia de comercio e inversión

- **Un estudio sobre el potencial de la debida diligencia y la gobernanza del comercio, las empresas y la inversión para hacer frente al trabajo forzoso ha revelado:**
- En las últimas décadas, la preocupación por el trabajo forzoso ha irrumpido en numerosos instrumentos de gobernanza del comercio y la inversión: legislación sobre la prohibición de las importaciones + acuerdos de comercio e inversión, programas de preferencias comerciales, entre otros.
- Han contribuido a algunas mejoras a la hora de abordar el trabajo forzoso en el ámbito de las empresas, así como a generar impulso para cambios políticos más amplios en ámbitos nacionales.
- Por sí solos, es poco probable que los instrumentos de gobernanza del comercio y la inversión aborden las causas profundas del trabajo forzoso. Por lo tanto, **es importante utilizar estos instrumentos en combinación con otros mecanismos de gobernanza a nivel nacional e internacional, de forma que se refuercen los marcos jurídicos e institucionales pertinentes y se capacite a los agentes locales para el cambio.**



# CE y debida diligencia: herramientas para combatir el trabajo forzoso



Welcome to the due diligence toolkit for fair recruitment!

START





Organización  
Internacional  
del Trabajo

¡Muchas gracias!

