

Experiencia de trabajo articulado para la detección de situaciones de explotación laboral en el ámbito rural

Noviembre de 2020

Acuerdo estratégico entre

UATRE y Comité Ejecutivo para la Lucha contra la Trata y Explotación de Personas y para la Protección y Asistencia a las Víctimas

OBJETIVOS:

- fortalecer lazos de cooperación
 - mejorar las capacidades de detección, investigación y persecución del delito de trata de personas
 - desarrollar instancias de capacitación orientadas a diferentes actores vinculados al ámbito rural
- avanzar en la producción y sistematización de datos vinculados a esta problemática

Acciones vinculadas al

- *intercambio de información,*
 - *recepción de denuncias y derivación a los organismos con competencia inspectiva*
 - *seguimiento de casos*
 - *asistencia a las víctimas. Por ejemplo: traslado de los trabajadores a los lugares de origen*
 - *Prestaciones extraordinarias*
-

Capacitaciones destinadas a:

- *Agentes extensionistas de organismos públicos vinculados a control sanitario y de tecnología agropecuaria (INTA y SENASA)*
- *Referentes de la UATRE y de OSPRERA en todo el territorio*
- *Personal de RENATRE (Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores)*

Trabajo: TRAYECTORIAS LABORALES de trabajadores detectados en situaciones presuntas de explotación laboral rural

Objetivo general:

Analizar las trayectorias laborales de los trabajadores rurales que se encuentran realizando sus tareas en condiciones de explotación laboral, indagando acerca las condiciones de acceso y permanencia en ese tipo de situaciones laborales.

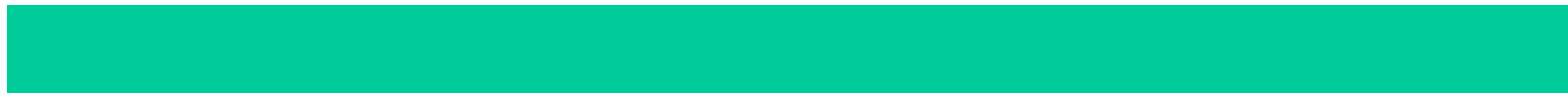
Objetivo específicos:

- Reconstruir la historia laboral individual
- Explorar en las relaciones laborales y las especificidades del trabajo en el ámbito rural.
- Identificar la diversidad de situaciones que colocan a los trabajadores rurales en situación de vulnerabilidad.
- Visibilizar las condiciones de explotación laboral, incluyendo el trabajo infantil y el trabajo adolescente no protegido.

Trabajo: TRAYECTORIAS LABORALES de trabajadores detectados en situaciones presuntas de explotación laboral rural – 1° etapa

- Se entrevistaron 15 trabajadores de distintas edades (desde los 21 hasta los 57 años), que comenzaron a trabajar, según el caso, desde la década de 1970 hasta 2016. Se trata de **trabajadores que han ingresado al mercado de trabajo incluso en estos últimos años.**
- 12 de ellos comenzaron a trabajar siendo niños (teniendo entre 8 y 15 años) ; 3 de ellos desde los 16 años.
- Todos concurren a la escuela pública, pero de los 9 trabajadores que cursaron hasta el nivel primario solo 2 lo completaron y de los 6 trabajadores que cursaron hasta el nivel secundario, solo 2 lo completaron.
- No necesariamente son trabajadores sin acceso a la seguridad social, es la **intermitencia** entre periodos con y sin cobertura marcado por la **inestabilidad y la transitoriedad en el trabajo el problema principal.**
- En su mayor parte fueron relevados realizando tareas de temporada, **lejos de sus lugares de origen.**
- Proviene de **comunidades rurales, con escasas o nulas posibilidades de oferta de trabajo, muchos de ellos en condiciones de pobreza estructural.**
- Esa condición de trabajadores migrantes refuerza las situaciones de precariedad y vulnerabilidad a las que se ven sometidos, dada la inestabilidad en el trabajo y la **alternancia de periodos de ocupación y desocupación.**
- Como dejan ver sus relatos, **la situación de migrar no es una elección, es una estrategia de supervivencia** dado el contexto socioeconómico de sus lugares de origen

Estas acciones llevaron a los integrantes de la organización a **repensar la situación de los trabajadores en relación al trabajo decente**



Muchas gracias

