

The Freedom from Slavery Forum

Promover compromisos locales y sinergias globales para abordar la esclavitud moderna.

El rol de las empresas contra el trabajo forzoso.

Washington D.C. 23 de Agosto, 2022

Dante Pesce González

Director Ejecutivo, Centro VINCULAR de Sostenibilidad Corporativa Pontificia Universidad Católica de Valparaíso-Chile

Ex Miembro y Presidente del Grupo de Trabajo de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derecho Humanos

redes

aliados internacionales



aliados regionales



experiencia



investigación

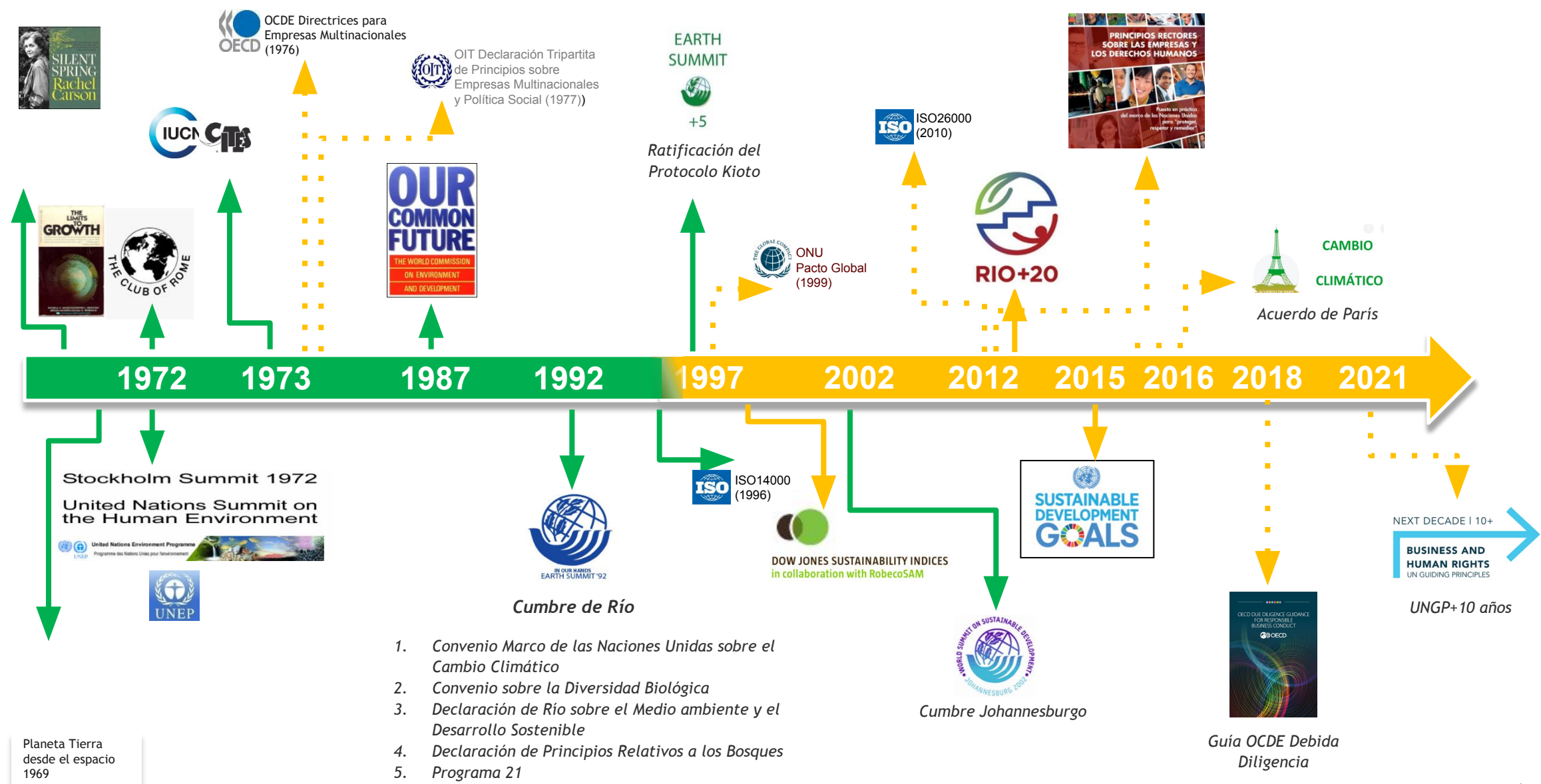


formación

Diplomado en Sostenibilidad Corporativa	28 versiones 6 países (Chile, México, Puerto Rico, Panamá, Costa Rica & Uruguay) 703 alumnos
Cursos Reportes de Sostenibilidad (Global Reporting Initiative)	69 cursos 9 países (Chile, Colombia, Nicaragua, El Salvador, Uruguay, Costa Rica, Guatemala, Argentina, Panamá) 1.720 alumnos
Cursos en distintos ámbitos de Sostenibilidad Corporativa	105 cursos 5.042 alumnos 20 países en 3 continentes (Latam, Africa, Asia) Argentina, Bangladesh, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Ghana, Guatemala, Honduras, Indonesia, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Republica Dominicana, Sudáfrica, Tanzania, Uruguay

Los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos

Evolución del rol de la empresa en la sociedad



Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible



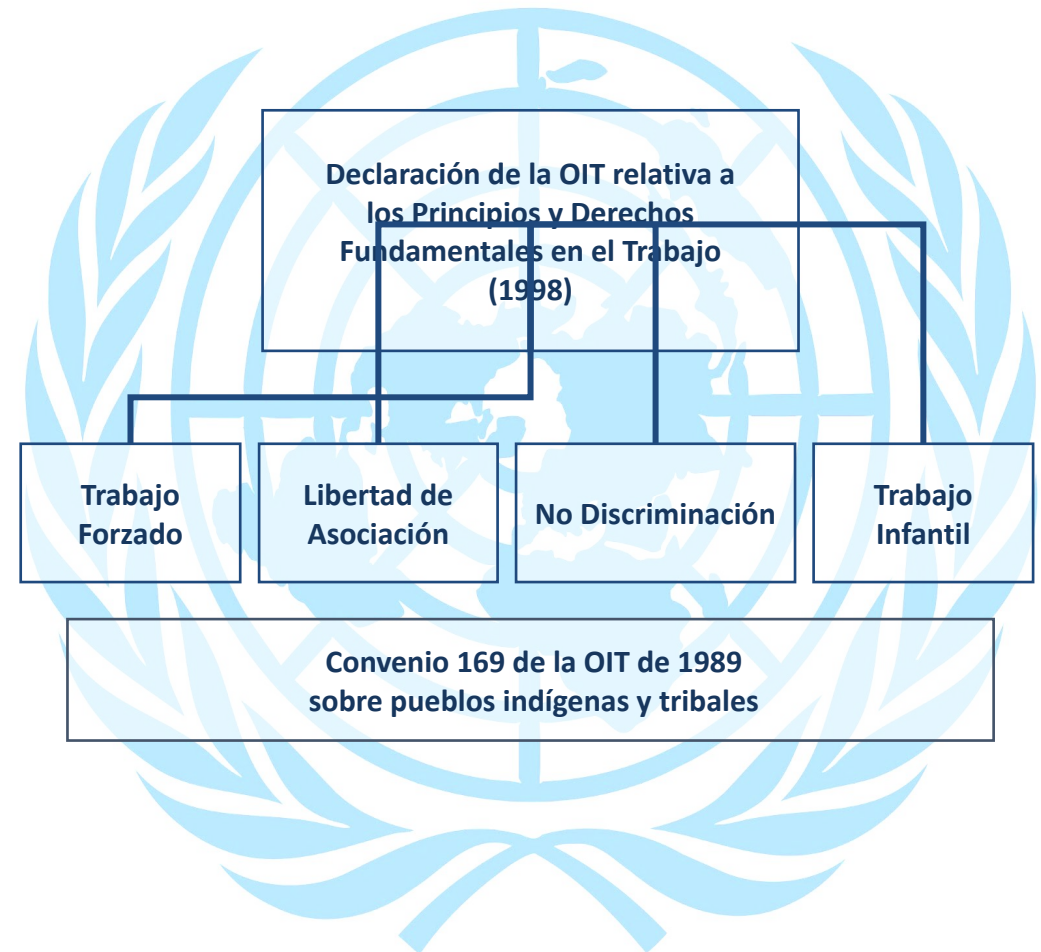
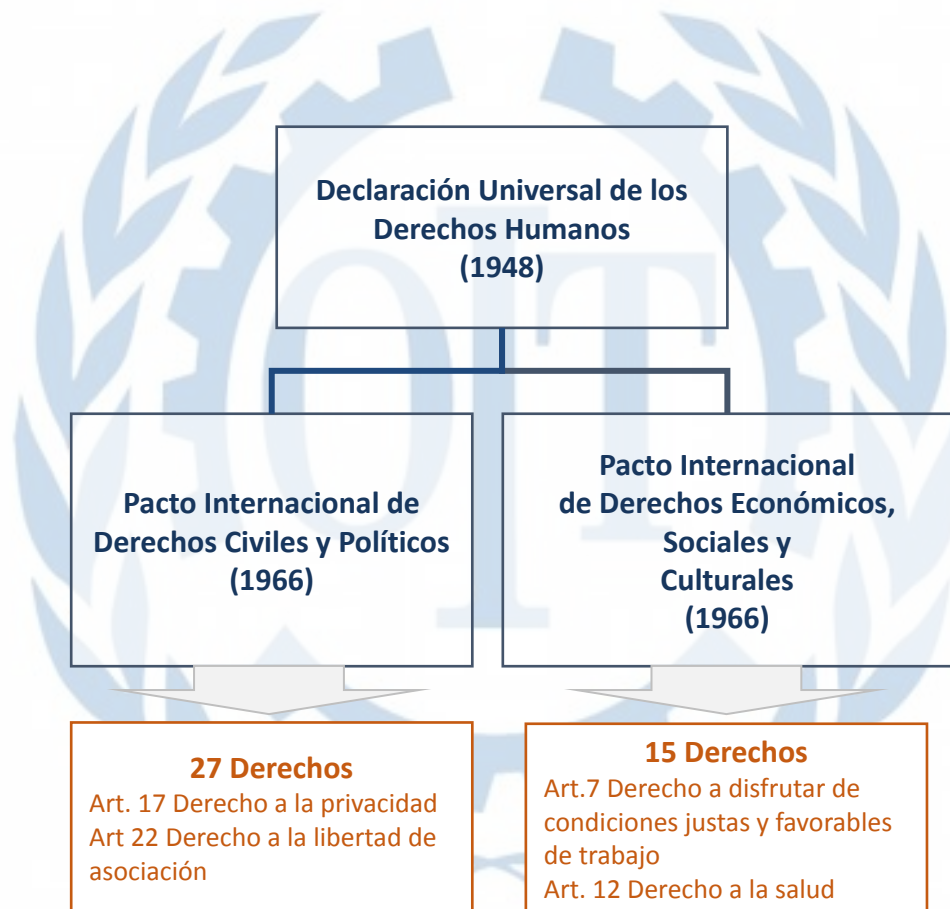
<http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>

LAS RESPONSABILIDADES VAN PRIMERO

Párrafo 67. "... Fomentaremos un sector empresarial dinámico y eficiente, protegiendo al mismo tiempo los derechos laborales y los requisitos sanitarios y ambientales de conformidad con las normas y los acuerdos internacionales pertinentes y otras iniciativas que se estén llevando a cabo en esta esfera, como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y las normas laborales de la Organización Internacional del Trabajo, la Convención sobre los Derechos del Niño y los principales acuerdos ambientales multilaterales, para quienes sean parte en ellos"

¿Cuáles son los Derechos Humanos?

La responsabilidad empresarial se extiende, como mínimo, a los **derechos humanos expresados en las declaraciones y tratados internacionales, incluyendo otros instrumentos de la ONU que aborden grupos o poblaciones vulnerables específicos**, en caso de ser pertinente



Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos

Artículo 1: Derecho de libre determinación

Artículos 2 to 5: Principios generales

Artículo 6: Derecho a la vida

Artículo 7: Nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos crueles, inhumanos o degradantes

Artículo 8: **Nadie estará sometido a esclavitud, servidumbre ni trabajo forzoso**

Artículo 9: Derecho a la libertad y a la seguridad personales

Artículo 10: Derecho de las personas detenidas a ser tratada humanamente

Artículo 11: Derecho a no ser encarcelado por el solo hecho de no poder cumplir una obligación contractual

Artículo 12: Derecho a circular libremente

Artículo 13: Derecho de los extranjeros al debido proceso para ser expulsado

Artículo 14: Derecho a un juicio justo

Artículo 15: Derecho de toda persona a que no se lea palique la legislación con efecto retroactivo.

Artículo 16: Derecho al reconocimiento de su personalidad jurídica

Artículo 17: Derecho a la privacidad

Artículo 18: Derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión

Artículo 19: Derecho a la libertad de expresión

Artículo 20: Toda apología del odio nacional, racial o religioso que constituya incitación a la discriminación, la hostilidad o la violencia estará prohibida por la ley

Artículo 21: Derecho de reunión pacífica

Artículo 22: Derecho a la libertad de asociación

Artículo 23: Derecho a la protección de la familia y la libertad de matrimonio

Artículo 24: Derecho a la protección del niño

Artículo 25: Derecho a participar en la vida pública

Artículo 26: Derecho a la igualdad ante la ley, sin discriminación

Artículo 27: Derechos de las minorías a tener su propia vida cultural, a profesar y practicar su propia religión y a emplear su propio idioma

Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales

Artículo 1: Derecho de libre determinación

Artículos 2 to 5: Principios generales

Artículo 6: Derecho al trabajo

Artículo 7: Derecho a disfrutar de condiciones justas y favorables de trabajo

Artículo 8: derecho a fundar y afiliarse a los sindicatos y derecho a la huelga

Artículo 9: Derecho a la seguridad social, incluso al seguro social

Artículo 10: Derecho a la vida familiar, incluida la licencia parental remunerada y la protección de los niños

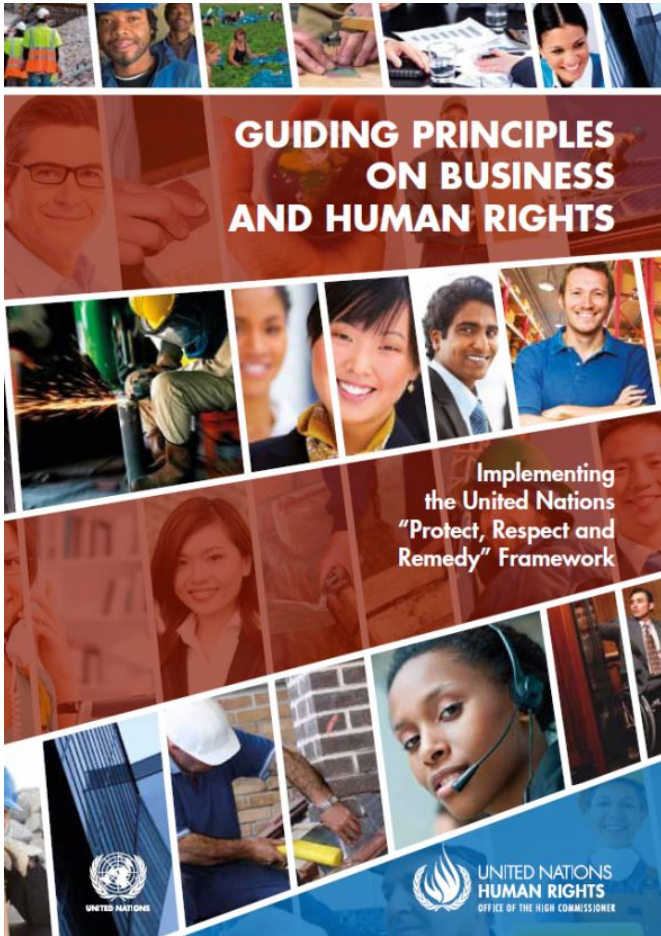
Artículo 11: Derecho a un nivel de vida adecuado (incluye acceso al agua)

Artículo 12: Derecho a la salud

Artículos 13 and 14: Derecho a la educación

Artículo 15: derecho a participar en la vida cultural y gozar de los beneficios del progreso científico y de sus aplicaciones

Los Principios Rectores sobre las Empresas y los DDHH



- qué

Un conjunto de 31 principios para implementar el Marco de “Proteger, Respetar y Remediar”

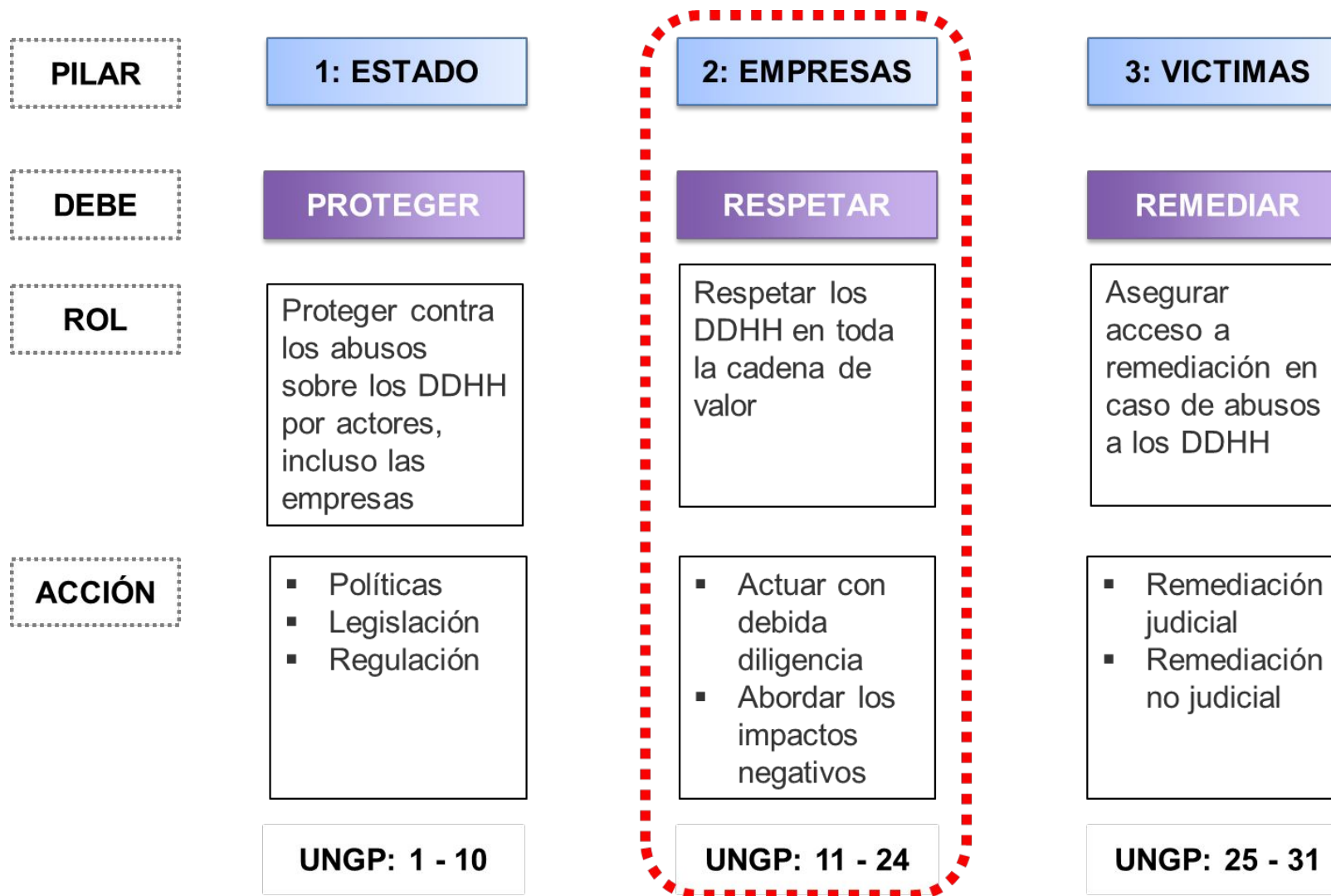
- porqué

Clarificar los deberes y responsabilidades de los estados y las empresas a proteger y respetar los DDHH en el contexto de actividades empresariales y asegurar acceso a una remediación efectiva para individuos y grupos afectados por dichas actividades

- para quién

estados
empresas

Los Principios Rectores sobre las Empresas y los DDHH



Based on report to the Human Rights Council by John Ruggie, 2011

El deber de las empresas y la debida diligencia en DDHH

PR15: deber de **RESPETAR**

- ✓ contar con **políticas y procedimientos** adecuados
 - **compromiso político** de asumir su responsabilidad de respetar los derechos humanos
 - **proceso de debida diligencia** en materia de derechos humano
 - **procesos para reparar** todas las consecuencias negativas sobre los derechos humanos
 - Provocadas
 - Contribución

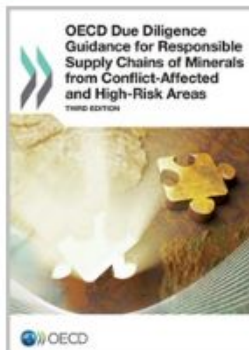
PR17: **debida diligencia** DDHH

- ✓ objetivo: **identificar, prevenir, mitigar y responder** de las consecuencias negativas de sus actividades sobre los DDHH
 - una **evaluación del impacto real y potencial** de las actividades sobre los derechos humanos
 - **integración** de las conclusiones
 - **actuación** al respecto
 - **seguimiento** de las respuestas
 - **comunicación** de la forma en que se hace **frente a las consecuencias negativas**

OCDE

DIRECTRICES SECTORIALES

Minerals



The OECD Due Diligence Guidance provides detailed recommendations to help companies respect and avoid contributing to conflict through their mineral purchasing decisions and practices.

[» More](#)

Extractive



This guidance provides a practical framework for identifying and managing risks with regard to stakeholder engagement activities.

[» More](#)

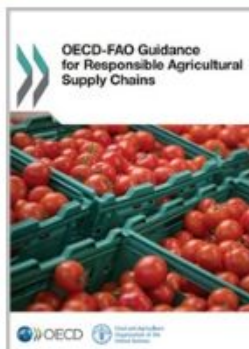
Garment and Footwear



This guidance supports a common understanding of due diligence and responsible supply chain management in the garment and footwear sector.

[» More](#)

Agriculture



The OECD and the UN FAO have developed guidance to help enterprises observe standards of responsible business conduct in the agricultural supply chain.

[» More](#)

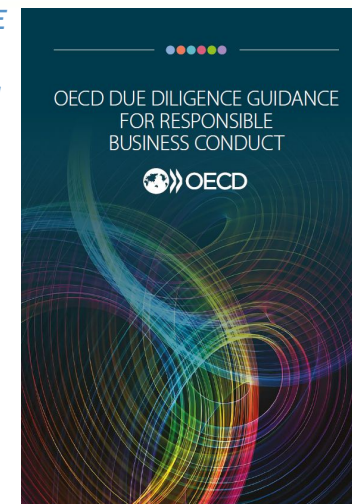
Institutional Investors



This paper highlights key considerations for institutional investors in carrying out due diligence to identify and respond to environmental and social risks.

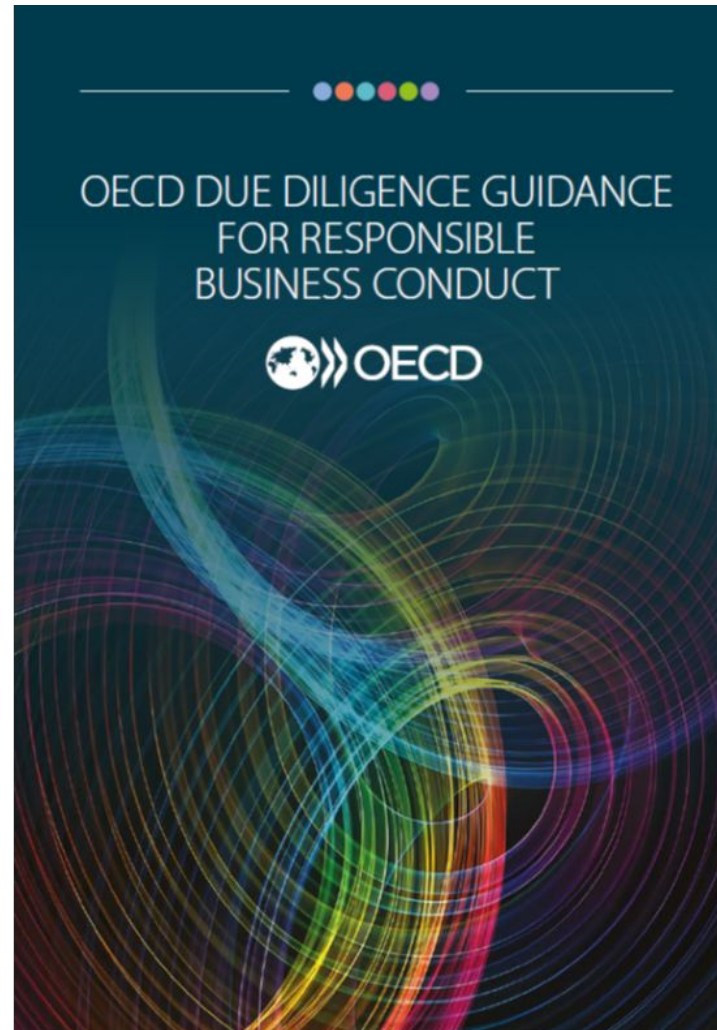
[» More](#)

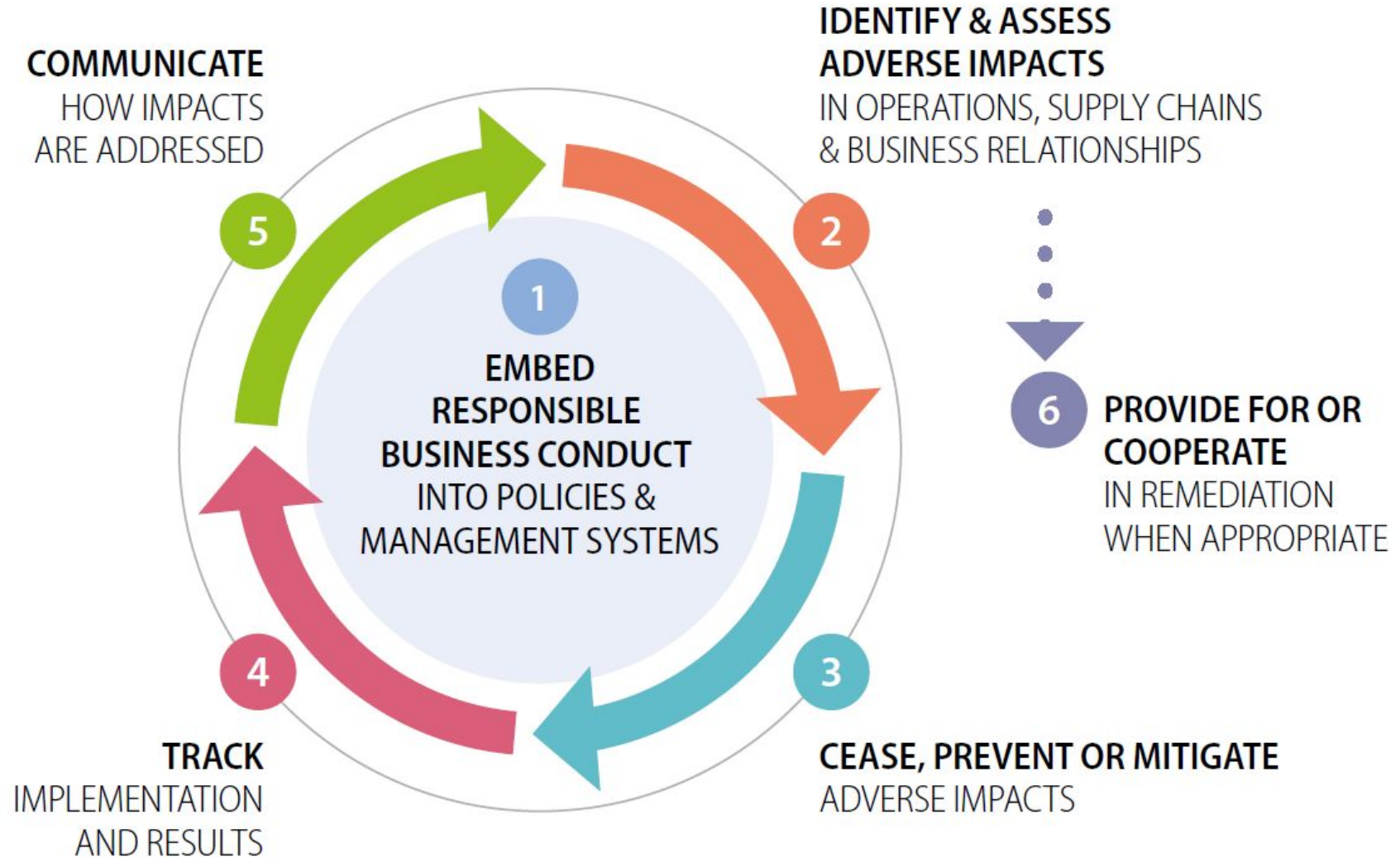
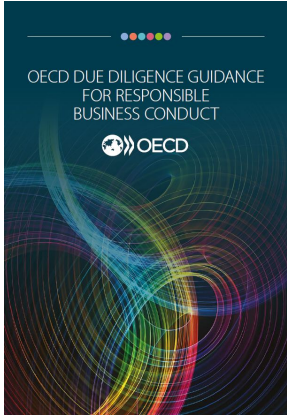
Guía OCDE Debida Diligencia



OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

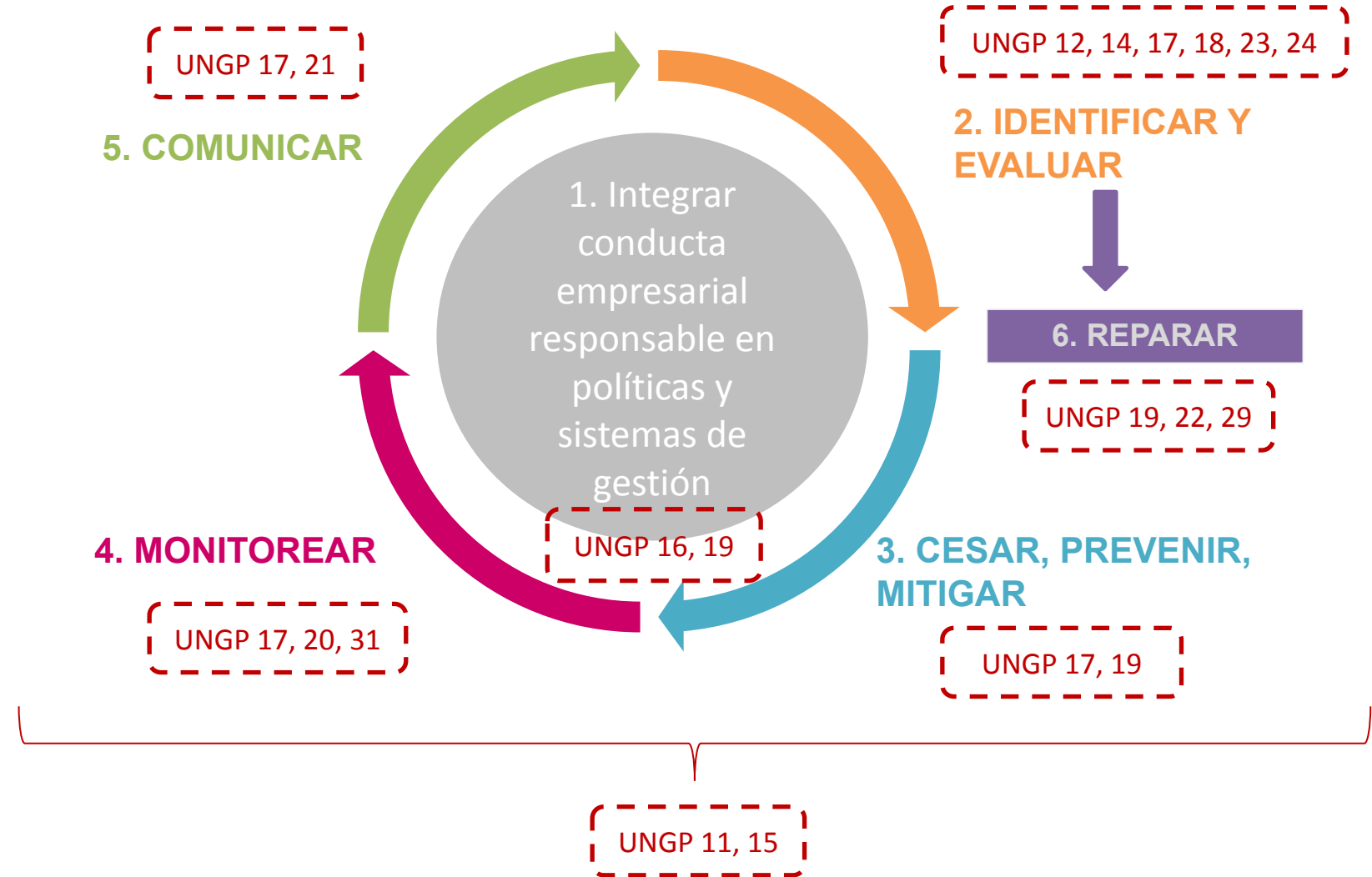
May 2018





Debida diligencia en materia de DDHH en los instrumentos internacionales

Proceso de debida diligencia – Cruce con los Principios Rectores



DEBIDA DILIGENCIA

PREVENTIVO



- **Compromiso** de los líderes y de toda la organización
- **Sensibilización** sobre los temas de sostenibilidad y la importancia de la debida diligencia
- **Participación** de las áreas de la organización
- **Involucramiento** de los grupos de interés internos y externos

DINÁMICO



- **Conocer el entorno** en el cual se desarrolla la organización
- Conocer las **actividades, procesos, productos o servicios** de la organización
- Conocer la **cadena de valor** de la organización

AUTOCRÍTICO



- Identificar **problemáticas** (temas)
- Visualizar la **relación con la organización**
- **Identificar y describir impactos**
- **Identificar riesgos**
- **Identificar grupos de interés**, afectados o potencialmente afectados
- Definir el **grado de involucramiento** de la organización en la empresa

FLEXIBLE



- Integración en la **gestión de riesgos** de la organización
- **Evaluación** de los impactos y riesgos (criterios de gravedad/severidad: escala, alcance y carácter irreparable)
- **Priorización** de los impactos y riesgos
- Desarrollar **planes de acción** para prevenir, mitigar, cesar o reparar

Evaluar y priorizar impactos negativos

La relevancia de un impacto negativo se entiende en función de su probabilidad y gravedad. La **gravedad** de los impactos será juzgada por su **escala, magnitud y carácter irreparable**.



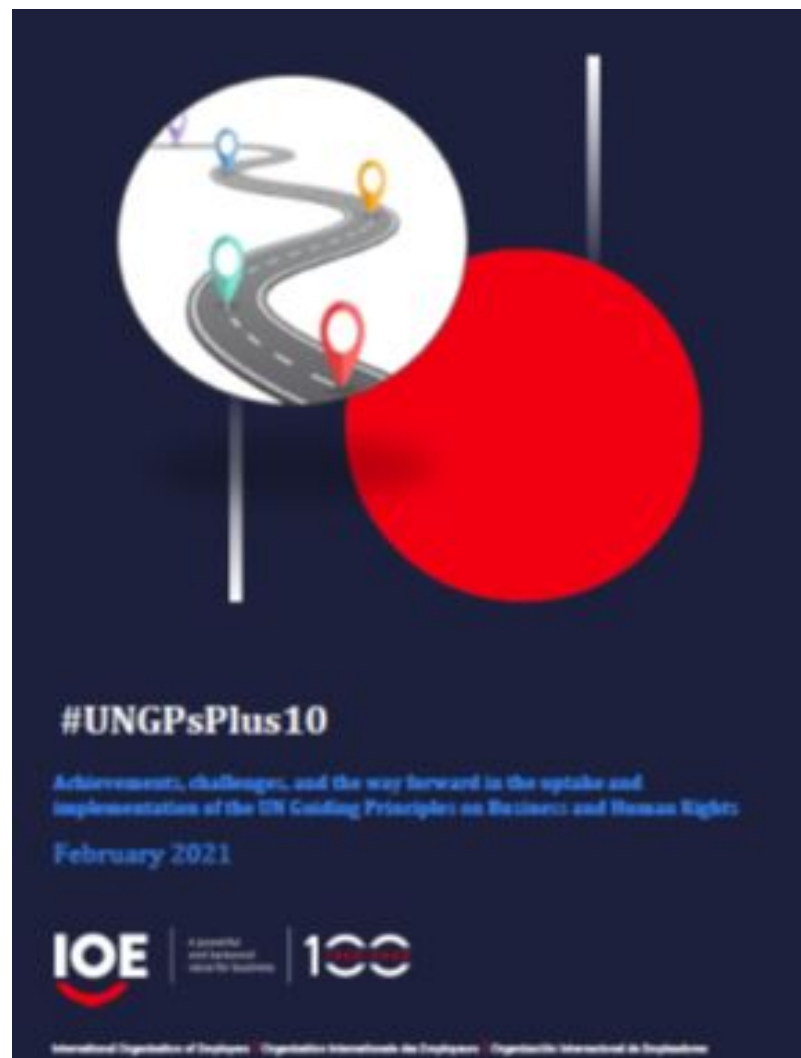
La **escala** se refiere a la gravedad o intensidad del impacto negativo.

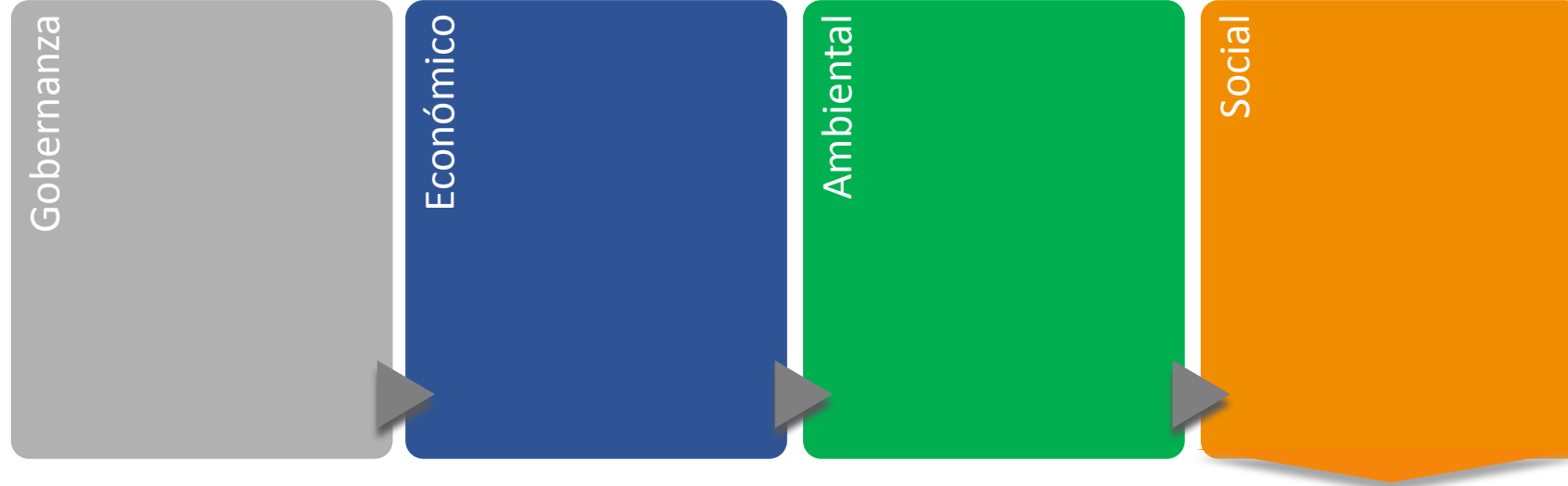
La **alcance** se refiere a la magnitud o extensión del impacto, como por ejemplo, la cantidad de personas que estén o se verán afectadas

Carácter irreparable significa un límite en la capacidad de restituir a las personas o al entorno afectado a una situación equivalente a la que se encontraban antes de la ocurrencia del impacto negativo.

La gravedad no es un concepto absoluto y es específico para cada contexto

El compromiso de los empleadores con los Derechos Humanos Febrero 2021





La buena noticia: “hacer lo correcto es también lo inteligente”

(HC Bachelet, Foro B&HR Ginebra
26 Noviembre 2018)

Asociaciones Empresariales

Compromiso con:

Agenda 2030 Desarrollo Sostenible Principios Rectores Empresas y DDHH



中国五矿化工进出口商会
China Chamber of Commerce of Metals,
Minerals & Chemicals Importers & Exporters



Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

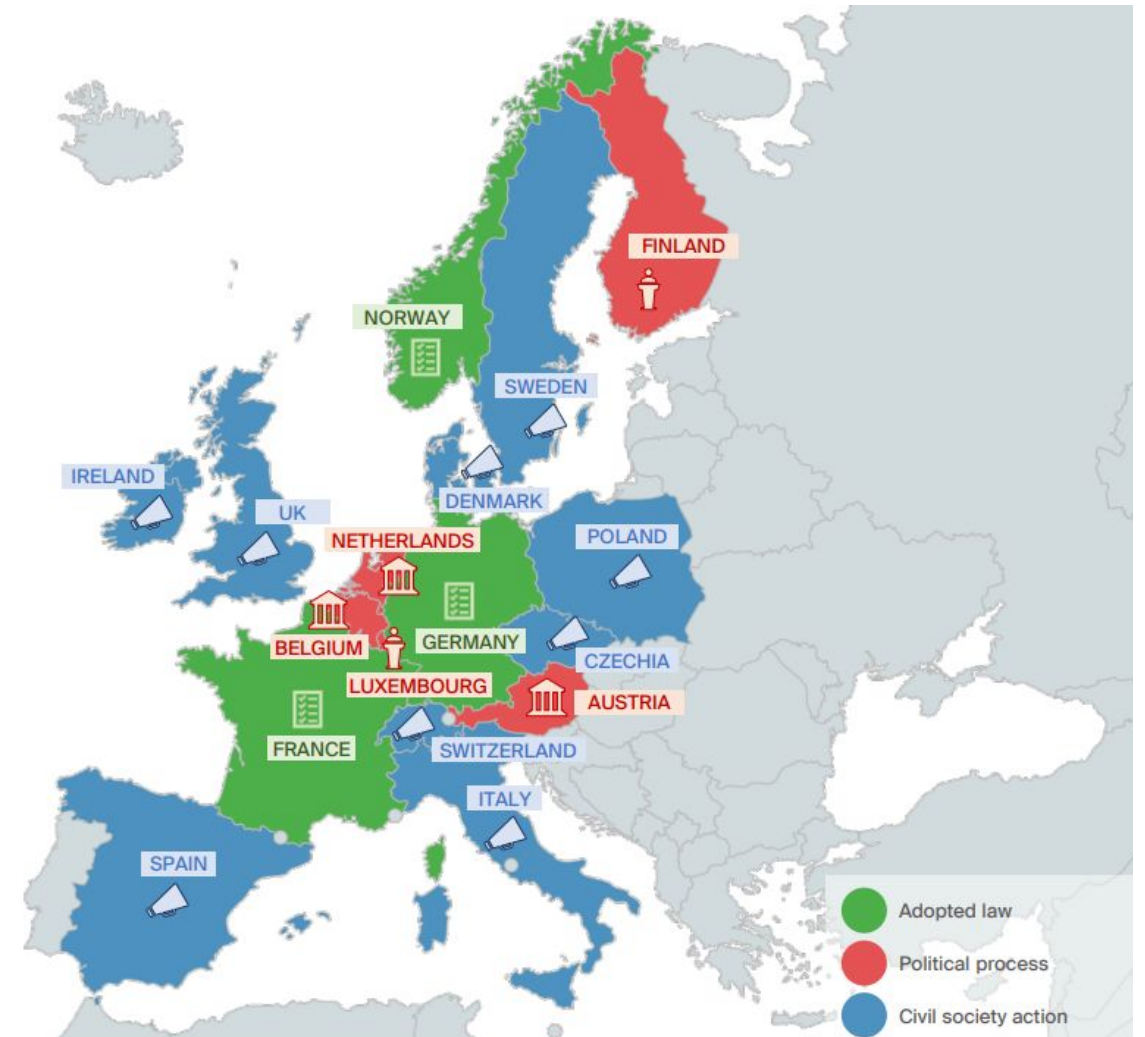
Impulsores/Drivers

Impulsores para la acción más allá del cumplimiento



Public policy: **Due diligence**

FRANCE	Law on the duty of vigilance of parent and outsourcing companies
GERMANY	Law on the corporate duty of care in supply chains
NORWAY	Law on business transparency and human rights and decent working conditions
AUSTRIA	Parliamentary proposal for a supply chain law
BELGIUM	Parliamentary proposal on the corporate duty of vigilance and care in value chains
FINLAND	Government commitment to due diligence legislation
LUXEMBOURG	Government commitment to due diligence legislation
NETHERLANDS	Government commitment to due diligence legislation Parliamentary proposal on responsible and sustainable international business conduct



Transparency in the supply chain law / Norway

PROGRESO

Revista de actualidad jurídica
para la inclusión y el desarrollo social

LEGISLACIÓN Y PROYECTOS NORMATIVOS - NORUEGA

Medidas de debida diligencia para respetar los derechos humanos básicos

Ley de transparencia

El pasado mes de junio, y en la misma línea que la ley alemana que comentamos en [este número](#) de Progreso, se aprobó en Noruega la Ley de Transparencia.

El objetivo de la nueva norma es que las empresas respeten los derechos humanos básicos y las condiciones de trabajo dignas a lo largo de las cadenas de suministro en la producción de bienes y servicios, y que informen al público en general de la forma en que se hacen cargo de las consecuencias negativas de sus actividades.

Medidas de debida diligencia

La ley exige a las empresas que lleven a cabo medidas de debida diligencia a lo largo de toda su cadena de suministro y en todas sus relaciones comerciales.

La debida diligencia deberá ser un proceso continuo, y se realizará teniendo en cuenta el tamaño y la naturaleza de la empresa y su contexto operativo. En caso de incumplimiento, tanto las compañías como sus representantes se enfrentarán a posibles multas u órdenes judiciales.

Deber de informar

Las compañías tendrán el deber de informar sobre los resultados de las diligencias realizadas y, como mínimo, sobre cómo está organizada la empresa, sus áreas de operación, las pautas y rutinas para prevenir sus riesgos y las posibles consecuencias negativas de sus operaciones. Además, deberán informar, tanto a las autoridades como a cualquier interesado, sobre aquellos impactos negativos reales, los riesgos significativos identificados y las medidas adoptadas para prevenirlos o detenerlos.

Fuente

<https://www.fundacionmicrofinanzasbbva.org/revistaprogreso/medidas-debida-diligencia-respetar-los-derechos-humanos-basicos/>



LOV DATA

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Dato LOV-2021-06-18-99

Departement Barne- og familiedepartementet

Ikrafttredelse 01.07.2022

Kunngjort 18.06.2021 kl. 12.50

Korttittel Åpenhetsloven

Prop.150 L (2020-2021), Innst.603 L (2020-2021), Lovvedtak 176 (2020-2021), Stortingets første og andre gangs behandling hhv. 10. og 14. juni 2021. Fremmet av Barne- og familiedepartementet.

§ 1. Lovens formål

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I kraft 1 juli 2022.

Fuente

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

Due diligence in supply chain Act / Germany (Junio 2021)



Deutscher Bundestag

El Bundestag aprueba la Ley de la Cadena de Suministro



El viernes 11 de junio de 2021, el Bundestag aprobó el proyecto de ley del gobierno federal sobre la diligencia debida corporativa en las cadenas de suministro ([19/28649](#)) modificada por el Comité de Trabajo y Asuntos Sociales ([19/30505](#)) aceptado. El objetivo es proteger mejor los derechos humanos y el medio ambiente en la

Fuente
<https://www.bundestag.de/dokumente/textarchiv/2021/kw23-de-lieferkettengesetz-845608>

Deutscher Bundestag

19. Wahlperiode

Drucksache 19/30505

09.06.2021

Beschlussempfehlung und Bericht

des Ausschusses für Arbeit und Soziales (11. Ausschuss)

- a) zu dem **Gesetzentwurf der Bundesregierung**
– Drucksachen 19/28649, 19/29592 –

**Entwurf eines Gesetzes über die unternehmerischen
Sorgfaltspflichten in Lieferketten**

- b) zu dem Antrag der Abgeordneten Michel Brandt, Eva-Maria Schreiber,
Heike Hänsel, weiterer Abgeordneter und der Fraktion **DIE LINKE**.
– Drucksache 19/29279 –

**Sorgfaltspflichtengesetz grundlegend nachbessern – Menschenrechte in
Lieferketten wirksam schützen**

Fuente
<https://dserver.bundestag.de/btd/19/305/1930505.pdf>

Proposal Corporate Sustainability due diligence directive – UE (Febrero 2022)



The screenshot shows the top of the European Commission website. It includes the logo, the text 'European Commission', a language selector set to 'English', and a search bar. Below the header, a blue banner contains the title 'Just and sustainable economy: Commission lays down rules for companies to respect human rights and environment in global value chains'. Navigation links for 'Home', 'Press corner', and 'Corporate sustainability due diligence' are visible. A secondary bar shows 'Available languages: English' and the date '23 February 2022'.

Page contents

[Top](#)

[Print friendly pdf](#)

[Related media](#)

[Press contact](#)

Today, the European Commission has adopted a proposal for a Directive on corporate sustainability due diligence. The proposal aims to foster sustainable and responsible corporate behaviour throughout global value chains. Companies play a key role in building a sustainable economy and society. They will be required to identify and, where necessary, prevent, end or mitigate adverse impacts of their activities on human rights, such as child labour and exploitation of workers, and on the environment, for example pollution and biodiversity loss. For businesses these new rules will bring legal certainty and a level playing field. For consumers and investors they will provide more transparency. The new EU rules will advance the green transition and protect human rights in Europe and beyond.

A number of Member States have already introduced national rules on due diligence and some companies have taken measures at their own initiative. However, there is need for a larger scale improvement that is difficult to achieve with voluntary action. This proposal establishes a corporate sustainability due diligence duty to address negative human rights and environmental impacts.



European Commission - Press release



Just and sustainable economy: Commission lays down rules for companies to respect human rights and environment in global value chains

Brussels, 23 February 2022

Today, the European Commission has adopted a proposal for a Directive on corporate sustainability due diligence. The proposal aims to foster sustainable and responsible corporate behaviour throughout global value chains. Companies play a key role in building a sustainable economy and society. They will be required to identify and, where necessary, prevent, end or mitigate adverse impacts of their activities on human rights, such as child labour and exploitation of workers, and on the environment, for example pollution and biodiversity loss. For businesses these new rules will bring legal certainty and a level playing field. For consumers and investors they will provide more transparency. The new EU rules will advance the green transition and protect human rights in Europe and beyond.

A number of Member States have already introduced national rules on due diligence and some companies have taken measures at their own initiative. However, there is need for a larger scale improvement that is difficult to achieve with voluntary action. This proposal establishes a corporate sustainability due diligence duty to address negative human rights and environmental impacts.

The new due diligence rules will apply to the following companies and sectors:

- **EU companies:**

- Group 1: all EU limited liability companies of substantial size and economic power (with 500+ employees and EUR 150 million+ in net turnover worldwide).
- Group 2: Other limited liability companies operating in defined high impact sectors, which do not meet both Group 1 thresholds, but have more than 250 employees and a net turnover of EUR 40 million worldwide and more. For these companies, rules will start to apply 2 years later than for group 1.

- **Non-EU companies** active in the EU with turnover threshold aligned with Group 1 and 2, generated in the EU.

Small and medium enterprises (SMEs) are not directly in the scope of this proposal.

Fuente

https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_22_1145

Impulsores para la acción más allá del cumplimiento



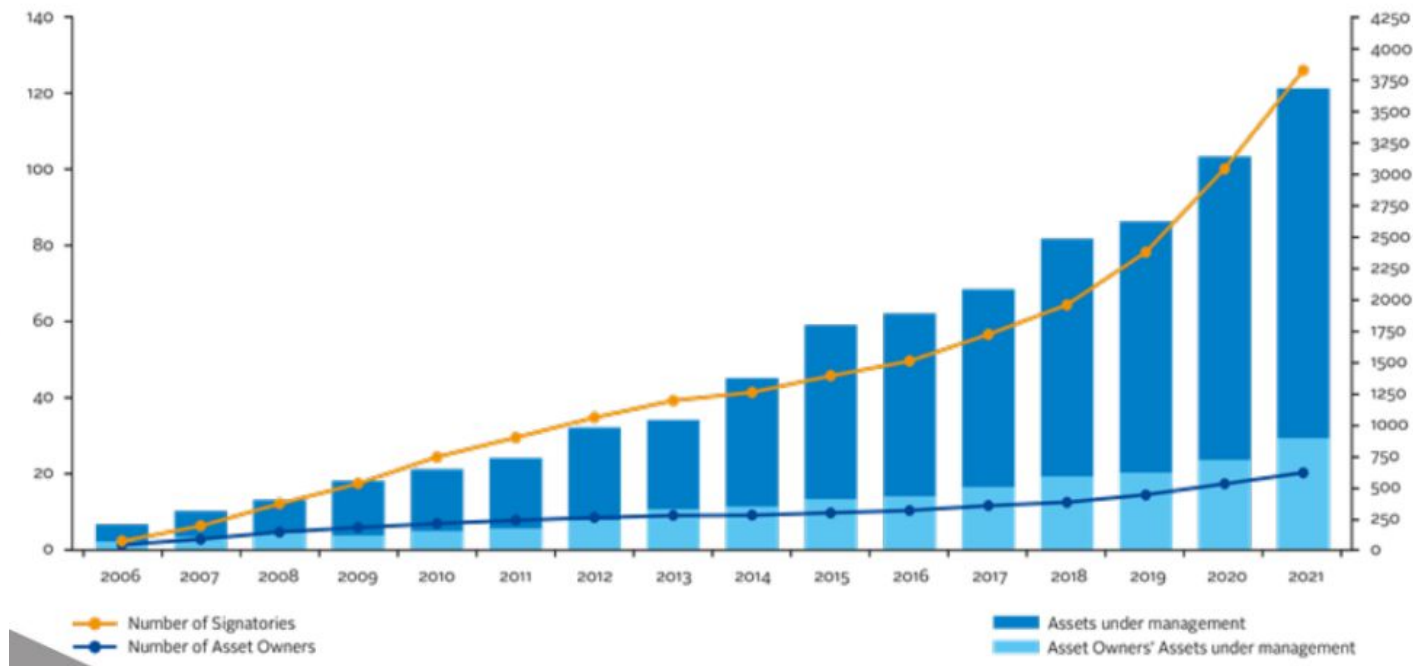
Institutional investors and global responsible investments



PRI Signatories Now Exceed US\$100 trillion AUM

Assets under management (US\$ trillion)

N° Signatories



ESG assets may hit \$53 trillion by 2025, a third of global AUM

Bloomberg Intelligence February 23, 2021

Finance
Almost 60% of Mutual Fund Assets Will Be ESG by 2025, PwC Says

<https://www.bloomberg.com/news/articles/2020-10-19/almost-60-of-mutual-fund-assets-will-be-esg-by-2025-pwc-says>

Alastair Marsh
October 19, 2020, Bloomberg

Impulsores para la acción más allá del cumplimiento





		FEB 2013	SEP 2013	FEB 2014	OCT 2014	MAR 2015	APR 2016		
Company	Score	Land	Women	Farmers	Workers	Climate	Transparency	Water	Total
1. Unilever	74%	7	6	8	8	9	7	7	52/70
2. Nestlé	69%	8	5	7	6	8	7	7	48/70
3. Coca-Cola	57%	8	6	3	6	6	5	6	40/70
4. Kellogg	53%	5	6	5	3	8	5	5	37/70
-5. MAIRN	49%	4	5	5	4	6	6	4	34/70
-5. PEPSICO	49%	7	4	3	3	7	5	5	34/70
7. Nestlé	41%	4	6	4	4	5	4	2	29/70
8. Unilever	40%	2	3	3	3	6	5	6	28/70
-9. Associated British Foods plc	36%	5	3	3	4	4	3	3	25/70
-9. Unilever	36%	2	2	3	3	6	5	4	25/70

Un llamado a la acción para líderes empresariales

Publicado 17 de Julio, 2019



Guía para CEOs sobre Derechos Humanos

Fuente: Guía para CEOs sobre derechos humanos

ACCIONES SUGERIDAS PARA PROMOVER EL RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS Y MÁS ALLÁ DEL CUMPLIMIENTO



CONOCER
los derechos humanos
más importantes para
su organización



LIDERAR
desde la alta
dirección



COMPROMETERSE
de forma transparente
con las partes
interesadas



COLABORAR
mas allá de la zona
de confort

Algunas reflexiones finales

- El mundo de la sociedad civil y el empresarial parecen estar en “universos paralelos”.
- Persisten sesgos inconscientes que limita la posibilidad de hacer alianzas.
- El diálogo con el sector privado formal es posible, más difícil con el sector informal y casi imposible con el sector ilegal.
- Se requiere de un contexto habilitante por parte de los gobiernos, que muy frecuentemente no se tiene

¿Preguntas?

¡GRACIAS!

CENTRO VINCULAR



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO