

VERITÉ

Fair Labor. **Worldwide.**



Riesgos del trabajo forzoso en la extracción de materias primas en Latinoamérica

29 de agosto del 2022



VERITÉ

Verité

Misión: asegurar que las personas alrededor del mundo trabajen bajo condiciones seguras, justas y legales.

- ONG fundada en 1995 con sede principal en EE.UU.
- Oficinas, socios, y actividades en mas de 60 países
- Trabaja con ONGs, sindicatos, iniciativas (ATEST, ILRWG)
- Financiado por fundaciones, gobiernos, marcas
- Lleva a cabo actividades en más de 50 países:
 - Investigaciones, Proyectos, Incidencia Política
 - Auditorias, Asesoría, Capacitaciones



REACH

Research – Education – Action – Change

Misión: Mejorar el respeto a los derechos humanos y laborales en las Américas.

- Fundada en 2006 con sedes en EE.UU., Mexico y Guatemala
- Investigación, educación, y fomento de acción ciudadana, gubernamental y empresarial
- Investigaciones y proyectos en varios países
 - EE.UU, México, Guatemala
 - Colombia, Ecuador, Perú, Chile, Brazil





Algunas Investigaciones y Publicaciones Relevantes

VERITÉ

- ❑ **People and forests at risk: Organized crime, trafficking in persons and deforestation in Chihuahua, Mexico (Global Initiative against Transnational Organized Crime)**
- ❑ **Risk Analysis of Labor Violations Among Farmworkers in the Guatemalan Sugar Sector (Verité)**
- ❑ **Labor and Human Rights Risk Analysis of Ecuador's Palm Oil Sector (Verité)**
- ❑ **Organized Crime and Illegally Mined Gold in Latin America (Global Initiative against Transnational Organized Crime)**
- ❑ **Undocumented Workers in the US Garment Sector: An Assessment and Guide for Brands (Verité)**
- ❑ **The Nexus of Illegal Gold Mining and Human Trafficking in Global Supply Chains (Verité)**
- ❑ **The Role of Recruitment Fees and Abusive and Fraudulent Recruitment Practices of Recruitment Agencies in Trafficking in Persons (UNODC)**
- ❑ **Análisis de Riesgo de Indicadores de Trabajo Forzoso y Trata de Personas en la Minería Ilegal de Oro en Perú (Verité)**
- ❑ **Análisis de Riesgos Laborales y de Derechos Humanos en el Sector Palmero de Guatemala (Verité)**
- ❑ **Human Trafficking & Global Supply Chains: A Background Paper (UN Special Rapporteur on Trafficking in Persons)**
- ❑ **Risk Analysis of Indicators of Forced Labor and Human Trafficking in Illegal Gold Mining in Peru (Verité)**
- ❑ **Research on Indicators of Forced Labor in the Supply Chain of Coffee in Guatemala (Verité)**
- ❑ **Research on Indicators of Forced Labor in the Supply Chain of Sugar in the Dominican Republic (Verité)**
- ❑ **Research on Indicators of Forced Labor in the Supply Chains of Brazil-Nuts, Cattle, Corn and Peanuts in Bolivia (Verité)**
- ❑ **Immigrant Workers in US Agriculture: The Role of Labor Brokers in Vulnerability to Forced Labor (Verité)**



VERITÉ

Tendencias en la Movilidad Laboral

Escasez de trabajadores

- Crisis existencial para el sector y la seguridad alimentaria
- Trabajadores altamente calificados
- Aumento de uso de contratistas

Aumento de migración sur-sur

- Guatemaltecos en México
- Mexicanos y Beliceños en Guatemala
- Nicaragüenses en Honduras
- Venezolanos en Colombia
- Colombianos en Ecuador

Sistemas de visas de trabajo

- Crean necesidad de intermediarios
- Costo implícito (endeudamiento)
- Visas que atan a los trabajadores a sus empleadores
- Amenaza de deportación por salir de sus trabajos

Cierre de fronteras y políticas migratorias represivas

- Aumento de costo de migración (deudas)
- Aumento de uso de coyotes
 - Mayor riesgo cuando deuda de coyotes es vinculado a empleo
- Falta de información sobre explotación laboral de centroamericanos desaparecidos
- Mayor uso de contratistas en países de destino
- Miedo de denunciar a las autoridades



VERITÉ

¿Que es el Trabajo Forzoso?

La **Organización Internacional del Trabajo (OIT)** es una agencia tripartita de las Naciones Unidas que desarrolla y mantiene estándares y políticas laborales para promover el trabajo decente de las personas alrededor del mundo.

El Convenio 29 (1930) es reconocido como el más importante en cuestiones de Trabajo Forzoso u obligatorio y lo define así: ***"todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente."***



Involuntariedad



Amenaza de una
pena cualquiera



Trabajo
Forzoso



VERITÉ

Elementos de Trabajo Forzoso



Involuntariedad: "todo trabajo...*para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente*" es un componente clave del trabajo forzoso llamado "trabajo involuntario". El trabajo involuntario, o involuntariedad, se refiere a cualquier trabajo que se realiza sin el consentimiento libre e informado del trabajador; puede incluir el trabajo que se realiza bajo engaño o el trabajo en el que el trabajador no está informado sobre las condiciones.



Amenaza de una pena cualquiera: "*bajo la amenaza de una pena cualquiera*" es el otro componente clave del trabajo forzoso. Esto se refiere a una amplia gama de castigos que se utilizan para obligar a alguien a trabajar. Los trabajadores pueden ser sometidos a coacción, amenazados verbalmente por estos elementos de coacción o presenciar la coerción impuesta a otros compañeros de trabajo en relación con el trabajo involuntario.

Indicadores de la OIT de Trabajo Forzoso

Puede resultar difícil identificar las dos dinámicas clave del trabajo forzoso, la **involuntariedad** y la **amenaza de una pena cualquiera**, en la práctica. Para abordar este desafío, la OIT y la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo han desarrollado indicadores más específicos de trabajo forzoso relacionados con las experiencias de una persona trabajadora.

en 2018 por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo publico un documento llamado "Directrices relativas a la medición del trabajo forzoso".

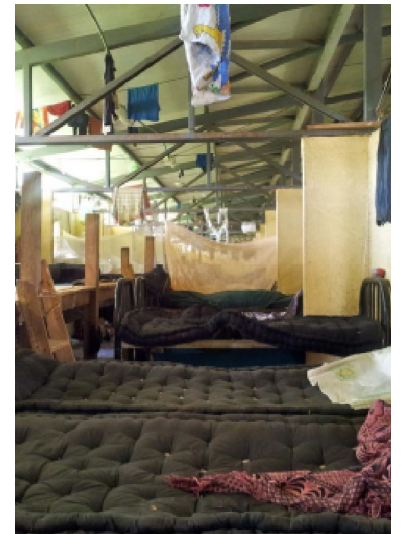
Los indicadores de trabajo forzoso pueden indicar la posible presencia de **involuntariedad** y/o **amenaza de una pena cualquiera**.



VERITÉ

Indicadores de Involuntariedad en el Sector Agrícola

- Situaciones en las que el trabajador debe realizar-sin su consentimiento-un trabajo de diferente naturaleza del especificado durante el reclutamiento;
- Requisitos abusivos de horas extras o trabajo a pedido que no fueron convenidos previamente con el empleador;
- Trabajo en condiciones peligrosas para las que el trabajador no ha dado su consentimiento, con compensación o equipo de protección o sin ellos;
- Trabajo por un salario muy bajo o sin salario;
- Trabajo bajo condiciones de vida degradantes impuestas por el empleador, reclutador o un tercero
- Trabajo con libertad condicionada para poner fin a la relación laboral o sin libertad para ello.



Indicadores de Amenaza de Pena en el Sector Agrícola



- **Restricciones a la libertad de circulación de los trabajadores;**
- **Servidumbre por deudas o manipulación de deudas;**
- **Retención de salario u otros beneficios prometidos;**
- **Retención de documentos de valor (como el documento de identidad o el permiso de residencia);**
- **Abuso de la vulnerabilidad de los trabajadores mediante la denegación de derechos o privilegios, amenazas de despido o deportación.**

Aumento de Vulnerabilidad en Actividades Ilícitas

Altas tasas de criminalidad y violencia

- Actores criminales controlan minería, tala y pesca ilegal
- Tráfico y trata de personas y reclutamiento forzoso
- Extorción de empleadores, reclutadores, y trabajadores
- Redes de prestamistas informales y sicariato
- Despojo de tierras y desplazamiento forzoso por grupos criminales, violencia, deforestación, cambio climático
- Aumento de indicadores de amenaza de violencia

Criminalización de poblaciones vulnerables

- Obligación de involucrarse en actividades ilícitas
- Persecución por autoridades y grupos ambientales
- Juicios por crímenes cometidos por ser víctimas de trata



!Gracias!



Para mayor información puede contactar a:

Quinn Kepes
Senior Program Director
Verité
qkepes@verite.org